Uni·es pour une Université démocratique, solidaire et accessible à toutes et tous

Élection à la Commission Consultative Paritaire des Agents Contractuels (CCP AC) – catégorie A, B et C

Université Clermont Auvergne (UCA) – Clermont-Ferrand (63) | Élections professionnelles 2026

Liste présentée par : FSU – SUD – CGT | Liste commune | scrutin de sigle

Qui vote ?

Les **enseignant·es et BIATSS contractuel·les recruté·es** pour au moins six mois avant le 3 octobre 2026, ainsi que les **agents temporaires vacataires** (ATV) effectuant au moins 64 HETD en 2026-2027.

À quoi sert la CCP (Commission Consultative Paritaire des Agents Contractuels) ?

Cette commission émet des avis sur certaines décisions individuelles et sur vos recours : congés, formation, temps partiel, autorisations d'absence pour concours, comptes rendus d'entretien professionnel, compte personnel de formation, télétravail, compte épargne-temps…

La **FSU**, **SUD** et la **CGT** ont fait le choix de l'unité face aux suppressions de postes, à la précarité et à la mise en concurrence, dans l'intérêt des personnels et des étudiant·es.

Pour défendre le service public, il faut des élu·es déterminé·es à le servir.

Ce que nous avons obtenu, ensemble

- **Des primes pour les contractuel·les BIATSS** : nous avons obtenu en 2022 la mise en place d'une prime mensuelle **de 90 à 300 €** pour les personnels BIATSS contractuels (voir la Charte des contractuel·les de l'UCA). Cette prime n'est toutefois accessible qu'à partir de trois ans d'ancienneté. **Nous exigeons son versement sans condition d'ancienneté dès 2027 et sa revalorisation au même rythme que les primes des titulaires.**
- **Le paiement mensuel** des vacataires et des moniteur·trices étudiant·es des bibliothèques.
- **Information et transparence** : nous organisons au moins deux réunions d'information par an (IFSE, budget, congés maladie, mutuelle…) et rendons compte systématiquement de nos mandats.
- **Des engagements tenus pour l'égalité** : nos élu·es sont à l'origine de la signature de la charte de l'Autre Cercle et ont condamné les attaques de l'extrême droite contre l'UFR LCSH en 2023.

Ce que nous défendrons

- **La reconnaissance de l'ancienneté et des qualifications des personnels en CDD et en CDI, et la possibilité d'une évolution de carrière continue**.
- **Des vacations mieux rémunérées**.
- **Des plans de titularisations** pour mettre fin aux statuts précaires.
- **Votre santé** : prévention des risques psychosociaux, renforcement de la médecine de prévention, fin des organisations du travail pathogènes et renforcement de l'action sociale.
- **Une Université accessible aux étudiant·es**, sans discrimination sociale, financière ou géographique.
- **Des moyens pour les campus territoriaux.**
- **Une recherche publique indépendante financée de manière pérenne,** dans le respect des libertés académiques.
- **Une Université plus durable** : rénovation énergétique, mobilités douces, ressourceries.
- **L'égalité** : contre les discriminations, le harcèlement, les violences sexistes et sexuelles et l'extrême droite.

CCP AC UCA – Élections des représentant·es des personnels **Votez FSU / SUD / CGT**

Notre engagement : un syndicalisme de proximité

Uni·es, indépendant·es et combatif·ves, nous resterons à vos côtés au quotidien pour défendre les personnels et les étudiant·es : accompagner chaque collègue, vous informer, rendre des comptes et obtenir de nouvelles avancées.

Votez FSU / SUD / CGT !